Załącznik do uchwały **Nr 1 a/2019** z dnia 02 stycznia 2019 roku

Zarządu Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych Lewiatan

w sprawie Regulaminu uczestnictwa w projekcie „Kompleksowy program na rzecz zdrowia pracowników z terenów wiejskich OSI woj. świętokrzyskiego” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-20202 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na realizowanego na podstawie umowy o dofinansowanie nr RPSW.08.02.01-26-0002/18-00 zawartej w dniu 31 października 2018r.

**REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE**

*Kompleksowy program na rzecz zdrowia pracowników z terenów wiejskich OSI. woj. świętokrzyskiego*

**§ 1 Informacje ogólne**

1.1. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa RPSW.08.00.00 Rozwój edukacji i aktywne społeczeństwo Działanie RPSW.08.02.00 Aktywne i zdrowe starzenie się Poddziałanie RPSW.08.02.01 Przeciwdziałanie przedwczesnemu opuszczaniu rynku pracy przez osoby w wieku aktywności zawodowej (projekty konkursowe) na podstawie umowy
o dofinansowanie RPSW.08.02.01-26-0002/18-00.

1.2. Niniejszy regulamin określa zasady uczestnictwa w projekcie *Kompleksowy program na rzecz zdrowia pracowników z terenów wiejskich OSI woj. świętokrzyskiego* realizowanym przez Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan (Partner Wiodący) oraz Stowarzyszenie PROREW i Centrum Medyczne OMEGA Sp. z o.o. (Partnerzy).

1.3. Projekt realizowany jest od **01.01.2019 r. do 30.06.2020** r. na terenie województwa świętokrzyskiego.

1.4. Projekt ma na celu wdrożenie kompleksowych działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej osób pracujących - 1 100 w tym: 432 kobiety i 668 mężczyzn
(w tym osoby 50 + w liczbie 102 osoby (37 kobiet i 65 mężczyzn) pracujących lub zamieszkałych na terenach wiejskich OSI (Obszarów Strategicznych Interwencji) województwa świętokrzyskiego poprzez objęcie ich programami zdrowotnymi, przygotowanymi indywidualnie na poziomie zakładu ich pracy i ukierunkowanymi na eliminowanie specyficznych, zdiagnozowanych zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy.

1.5. Projekt jest realizowany na poziomie wybranych zakładów pracy oraz podmiotów administracji samorządowej z terenu województwa świętokrzyskiego. Dedykowany jest pracownikom wybranych przedsiębiorstw i podmiotów. Projekt jest odpowiedzią na zdiagnozowane na poziomie zakładów pracy czynniki ryzyka wśród pracowników.

1.6. Projekt skierowany jest wyłącznie do osób w wieku aktywności zawodowej
z obszarów wiejskich położonych na terenie Obszaru Strategicznej Interwencji (OSI) woj. świętokrzyskiego – obszary o najgorszym dostępie do usług publicznych, które pracują lub mają miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisu art. 25 kodeksu cywilnego na obszarze wiejskim OSI.

**§ 2 Słownik pojęć**

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

* 1. Regulamin – niniejszy Regulamin uczestnictwa w projekcie Kompleksowy program na rzecz zdrowia pracowników z terenów wiejskich OSI. woj. świętokrzyskiego.
	2. **Beneficjent** – Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan (ŚZPP Lewiatan) z siedzibą w Kielcach przy ul. Warszawskiej 25/4 25-512 Kielce.
	3. **Biuro Projektu** – ul. Warszawska 25/4 w Kielcach, 25-512 Kielce.
	4. **Instytucja Zarządzająca** – Województwo Świętokrzyskie - Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego.
	5. **OSI**  – obszar OSI to obszar o najgorszym dostępie do usług publicznych. Określony został na podstawie obowiązującego Planu Zagospodarowania Przestrzennego Województwa Świętokrzyskiego i tworzą go gminy wiejskie, a w przypadku gmin miejsko wiejskich – tereny wiejskie tych gmin, wskazane w Załączniku nr 2 do Regulaminu.
	6. **Osoby aktywne zawodowo** – to osoby w wieku 15 lat i więcej. O przynależności danej osoby do grupy osób w wieku aktywności zawodowej powinien – w przypadku górnej granicy – decydować nie określony w sposób sztywny wiek, ale aktywność zawodowa tej osoby lub gotowość do podjęcia zatrudnienia. Przynależność do tej grupy powinna być ustalana indywidualnie dla każdej osoby w oparciu o przesłankę, czy jest ona aktywna zawodowo lub w oparciu o deklarację gotowości podjęcia zatrudnienia (niezależnie od statystycznego faktu bycia danej osoby w wieku produkcyjnym, czy poprodukcyjnym).
	7. **Partner 1** lub **Stowarzyszenie PROREW** – Stowarzyszenie PROREW z siedzibą w Kielcach przy ul. Kasztanowej 12/15, 25 – 555 Kielce.
	8. **Partner 2 lub CM OMEGA w Kielcach** **–** Centrum Medyczne OMEGA Sp. z o.o. z siedzibą w Kielcach przy ul. Jagiellońskiej 70, 25 - 734 Kielce.
	9. **Projekt** – projekt o nazwie „Kompleksowy program na rzecz zdrowia pracowników z terenów wiejskich OSI woj. świętokrzyskiego”.
	10. **Pracodawca** lub **Przedsiębiorca** lub **zakład pracy** – przedsiębiorca zatrudniający Uczestników Projektu.
	11. **Uczestnik**– osoba fizyczna, która przeszła etapy rekrutacji do Projektu, zatrudniona u Pracodawcy, otrzymującą wsparcie od Beneficjenta na podstawie wypełnionego i podpisanego przez niego/ nią Formularza rekrutacyjnego.
	12. **Wsparcie** – oznacza to pomoc udzielaną Uczestnikowi/czce. Wsparcie bezpośrednie uczestnika to wsparcie, na które przeznaczone zostały określone środki, świadczone na rzecz konkretnej osoby, prowadzące do uzyskania korzyści przez Uczestnika.
	13. **Formularz rekrutacyjny** – załącznik nr 1 do Regulaminu.

**§ 3 Zakres wsparcia**

3. 1. Wsparcie oferowane w ramach Projektu obejmuje:

**3.1.1 Pakiet świadczeń medycznych wykraczający poza zakres badań profilaktycznych – kompleksowe badania pracowników w C.M.OMEGA w Kielcach – okres realizacji 01-12.2019 –** *stanowi obowiązkową formę wsparcia dla każdego Uczestnika.*

Pakiet świadczeń medycznych dla każdego zakwalifikowanego Uczestnika projektu wykraczający poza zakres badań profilaktycznych. Kompleksowe badania lekarskie wykonywane będą w CM OMEGA w Kielcach dla każdego Uczestnika. Pakiet obejmuje wykonanie w ciągu jednego dnia (około 3 godz. zegarowych) m.in.: a) indywidualnego badania lekarskiego – obejmującego ocenę stanu zdrowia, analizę i omówienie wyników badań przez lekarza, oszacowanie ryzyka chorobowego (układu krążenia, metaboliczne, nowotworowe, układu ruchu), edukację w zakresie chorób metabolicznych i cywilizacyjnych - badanie składu ciała, analiza wyniku, b.) wizyta u dietetyka, c) wykonanie badań tj.: oznaczenie morfologii krwi, OB, badanie ogólne moczu, poziomu glukozy we krwi, cholesterolu całkowitego, cholesterolu, cholesterolu LDL, trójglicerydów, PSA(M50+), ASO, CRP, czynnika reumatoidalnego, kwasu moczowego, witaminy D3 25 OH - istotna z pkt. chorób układu ruchu-reumatoidalnych dla 50+, USG piersi dla kobiet do 50 r.ż.),oznaczanie TSH, EKG, RTG klatki piersiowej. Badania i wizyta lekarska wykonane są w ciągu 1 wizyty Uczestnika w CM OMEGA. Zapewnienie Uczestnikom zwrotu kosztów dojazdu na badania z miejsca pracy do CM Omega w Kielcach /w kwocie do 35 zł/osobę w obie strony/.

**3.1.2. Edukację zbiorową dla pracowników na terenie zakładu pracy w zakresie profilaktyki chorób cywilizacyjnych – warsztaty antynowotworowe z edukatorem, lekarzem onkologiem i pielęgniarką, w podziale dla kobiet i mężczyzn w okresie realizacji 01.2019-06.2020.**

a) Edukacja zbiorowa w zakresie chorób cywilizacyjnych na terenie zakładów pracy obejmuje udział w warsztacie edukacyjnym nt. profilaktyki nowotworowej z udziałem edukatora, pielęgniarki i lekarza onkologa w podziale na grupy kobiet i grupy mężczyzn – w działaniu tym wezmą udział zakwalifikowani pracownicy działów administracyjnych i kadry zarządzającej przedsiębiorstw/podmiotów.

b) Skorzystanie z punktu indywidualnych konsultacji z psychologiem na terenie zakładu pracy. Dyżury psychologa w każdym zakładzie pracy – możliwość skorzystania z usług psychologa podczas jego dyżurów w Przedsiębiorstwie/podmiocie.

**3.1.3. Edukacja zbiorowa dla pracowników na terenie zakładu pracy w zakresie profilaktyki chorób cywilizacyjnych – warsztaty antystresowe w okresie realizacji 01.2019-06.2020:**

**a). udział w warsztacie antystresowym/walki ze stresem/radzenia sobie ze stresem.** Jeden warsztat trwający 8 h na terenie zakładu pracy **–** *dla uczestników - pracowników administracji i kadry zarządzającej*

**3.1.4. Udział w wyjazdowym pakiecie pobytowym - rehabilitacyjnym pn. Zdrowe Plecy i/lub Antystress –** stanowi *obowiązkową formę wsparcia dla każdego Uczestnika.*

Wyjazd do sanatorium, obiektu na terenie strefy uzdrowiskowej w sumie na 6 dni – 5 noclegów; możliwość podziału wyjazdu na 2 x 3 dni (wówczas w ramach 3 dni 2 noclegi), pobyt możliwy również w weekendy. Pakiet wyjazdowy obejmuje nocleg, wyżywienie, 3 lub 4 zabiegi, opiekę kadry medycznej itp.

Pakiet pobytowy kompleksowy obejmie: nocleg, wyżywienie, indywidualne b. lekarskie, fizjoterapeutyczne, pakiet zabiegów leczniczych (3 lub zabiegi lecznicze/dzień) min.: hydroterapia, kinezyterapia, elektrolecznictwo, balneoterapia, termoterapia, masaże, itp, trening relaksacyjny metodami Schultza(2x) zapobiegający skutkom stresu i chorobom cywilizacyjnym. Podczas pobytu rozszerzona edukacja zdrowotna każdego uczestnika przez zespół terapeutyczny (lekarz, pielęgniarka i fizjoterapeuta).

**3.1.5. Edukacja zbiorowa dla pracowników na terenie zakładu pracy w zakresie profilaktyki chorób cywilizacyjnych -** *obowiązkowa forma wsparcia dla każdego Uczestnika.*

Udział każdego Uczestnika wraz z rodziną w pikniku edukacyjny - otwartym dla pracowników danego przedsiębiorstwa/podmiotu w ramach udziału w edukacji zbiorowej dla pracowników na terenie zakładów pracy w zakresie profilaktyki chorób cywilizacyjnych.

**§ 4 Uczestnicy Projektu**

4.1. Uczestnikami projektu **mogą** być osoby w wieku aktywności zawodowej:

 4.1.1. W wieku 15 lat i więcej,

 4.1.2. Pracujące lub mieszkające na terenie obszaru OSI woj. świętokrzyskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego (art. 25**.** Miejscem zamieszkania osoby fizycznej jest miejscowość, w której osoba ta przebywa z zamiarem stałego pobytu). W przypadku gmin wiejsko-miejskich OSI udział w projekcie możliwy jest wyłącznie dla osób zamieszkałych lub pracujących na obszarach wiejskich położonych na terenach tych gmin – załącznik 2 do niniejszego regulaminu.

**§ 5 Rekrutacja Uczestników Projektu**

5.1. Rekrutacja Uczestników projektu odbywać się będzie w sposób ciągły do wyczerpania limitów uczestników od dnia 02.01.2019 roku do 03.03.2020 roku na terenie obszaru OSI województwa świętokrzyskiego.

5.2. Rekrutacja odbywać się będzie spośród pracowników wybranych przez Beneficjenta przedsiębiorstw/podmiotów. Prowadzona będzie we współpracy Beneficjenta i działów kadr/ personalnych wybranych przedsiębiorstw.

5.2.1. Stworzona zostanie lista rezerwowa na poziomie każdego zakładu pracy, na której znajdować się będzie minimum 10 osób na każdej. Jeśli nie będzie możliwe stworzenie listy rezerwowej na poziomie danego zakładu pracy, w przypadku konieczności zrekrutowania dodatkowej osoby korzystać będzie się z listy rezerwowej innego zakładu pracy.

5.2.2. W przypadku rezygnacji uczestnika do udziału zakwalifikowany będzie pierwszy uczestnik z listy rezerwowej danego zakładu pracy lub innego w przypadku braku listy rezerwowej. Warunkiem udziału w projekcie dodatkowej osoby jest ponowne wypełnienie dokumentów rekrutacyjnych. Uczestnik taki otrzyma w ramach projektu wsparcie niewykorzystane przez uczestnika projektu, którego zastąpił.

5.3. Rekrutacja będzie odbywać się z uwzględnieniem zasady równości płci, zasady niedyskryminacji oraz dostępności dla osób z niepełnosprawnością.

**5.4. Aby wziąć udział w projekcie należy:**

5.4.1. Zapoznać się z Regulaminem;

5.4.2. Wypełnić i własnoręcznie bądź przez opiekuna prawnego podpisać Formularz zgłoszeniowy – **załącznik nr 1** do Regulaminu;

5.4.3.Złożyć Formularz zgłoszeniowy w dziale kadr swojego zakładu pracy, lub w biurze projektu,
a w przypadku osób niepełnosprawnych dołączyć Orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

5.3.4. Przejść pozytywnie weryfikację formalną.

5.4. W celu przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej Komisja Rekrutacyjna, w skład której wchodzić będzie Koordynator Projektu oraz dodatkowa osoba z ramienia Beneficjenta. Komisja Rekrutacyjna dokona weryfikacji Formularzy zgłoszeniowych na bieżąco w miarę napływu formularzy od przedsiębiorstw/podmiotów do Biura Projektu. W przypadku braków formalnych Kandydat zostanie jednokrotnie wezwany do ich uzupełnienia w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania informacji telefonicznej lub e-mail w dziale kadr swojego pracodawcy. Nie uzupełnienie wskazanych przez Komisję Rekrutacyjną braków formalnych skutkować będzie odrzuceniem Formularza zgłoszeniowego na etapie weryfikacji formalnej i nie zakwalifikowaniem Kandydata do kolejnego etapu rekrutacji. Ogłaszanie list rankingowych odbywać się będzie w każdy piątek – poza dniem wolnym od pracy.

**5.5. Na etapie oceny formalnej brane pod uwagę będą:**

5.5.1. Kryteria obligatoryjne **(muszą zostać spełnione łącznie):**

1. status os. pracującej
2. status os. pracującej bądź mieszkającej na terenie obszaru OSI województwa świętokrzyskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, tj.
* w powiecie **buskim**, gminy: Wiślica, Nowy Korczyn, Solec-Zdrój,
Stopnica, Tuczępy, Pacanów, Gnojno;
* w powiecie **jędrzejowskim**, gminy: Słupia Jędrzejowska, Nagłowice,
Oksa, Małogoszcz, Imielno, Wodzisław;
* w powiecie **kazimierskim**, gminy: Kazimierza Wielka, Skalbmierz,
Czarnocin, Bejsce, Opatowiec;
* w powiecie **kieleckim**, gminy: Mniów, Łopuszno, Pierzchnica, Raków,
Łagów, Bodzentyn;
* w powiecie **koneckim**, gminy: Gowarczów, Stąporków, Smyków,
Radoszyce, Fałków, Ruda Maleniecka, Słupia Konecka;
* w powiecie **opatowskim**, gminy: Opatów, Lipnik, Wojciechowice,
Iwaniska, Baćkowice, Sadowie, Tarłów;
* w powiecie **ostrowieckim**, gminy: Ćmielów, Bałtów, Bodzechów, Kunów,
Waśniów;
* w powiecie **pińczowskim**, gminy: Michałów, Działoszyce, Złota;
* w powiecie **sandomierskim**, gminy: Klimontów, Łoniów, Koprzywnica,
Samborzec, Obrazów, Dwikozy, Wilczyce;
* w powiecie **skarżyskim**, gmina: Bliżyn;
* w powiecie **starachowickim**, gminy: Mirzec, Wąchock;
* w powiecie **staszowskim**, gminy: Szydłów, Osiek, Oleśnica;
* w powiecie **włoszczowskim**, gminy: Kluczewsko, Secemin, Radków,
Moskorzew.

**W przypadku gmin wiejsko-miejskich zamieszkałych lub pracujących wyłącznie na obszarach wiejskich położonych na terenach tych gmin.**

1. wypełnienie formularza zgłoszeniowego wraz z deklaracją uczestnictwa w projekcie.

5.5.2. Kryteria premiujące:

1. płeć KOBIETA (jako grupa niedoreprezentowana na poziomach zakładów pracy) - (3 pkt.);
2. osoby w wieku 50 + (2 pkt);
3. osoby niepełnosprawne (1 pkt);

5.6. Dla osób wymienionych w pkt. 5.5.2 o kolejności zakwalifikowania się do udziału
w projekcie zdecyduje liczba uzyskanych punktów w ww. wymienionych kryteriach.

**§ 6 Zasady uczestnictwa w Projekcie**

6.1. Kandydaci zakwalifikowani do udziału w Projekcie zobowiązani są do podpisania Deklaracji uczestnictwa w projekcie.

6.1. Uczestnicy Projektu zobowiązani są do udziału w każdej z form wsparcia przewidzianych w projekcie jako obowiązkowe.

6.3. Uczestnicy zobowiązani są do aktywnego uczestnictwa we wszystkich przewidzianych dla nich formach wsparcia oraz potwierdzania obecności podpisem na liście i innych przedłożonych dokumentach.

6.4. Każdy Uczestnik zobowiązany jest do:

 6.4.1. przestrzegania Regulaminu.

6.4.2. wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych (w tym danych wrażliwych - jeśli dotyczy) oraz na wykorzystywanie i rozpowszechnianie wizerunku dla celów związanych z realizacją Projektu.

6.4.3. wypełnianie wszelkich wymaganych przez Beneficjenta Projektu ankiet związanych z realizowanymi w ramach Projektu formami wsparcia.

6.4.4. Partycypowania w kosztach w związku z udziałem w niniejszym projekcie - poniesienie odpłatności za noclegi podczas wyjazdowych pobytów rehabilitacyjnych w łącznej kwocie 160 zł brutto płatne na rzecz wyłonionego uzdrowiska/ośrodka, realizatora pakietów pobytowych wyjazdowych.

**§ 7. Postanowienia końcowe**

8.1. Beneficjent zobowiązany jest do stosowania wytycznych w zakresie informowania
o współfinansowaniu przedsięwzięcia ze środków UE i źródłach otrzymanej pomocy.

8.2. Interpretacji Regulaminu uczestnictwa w projekcie *Kompleksowy program na rzecz zdrowia pracowników z terenów wiejskich OSI woj. świętokrzyskiego* dokonuje ŚZPP Lewiatan w oparciu o odpowiednie reguły i zasady wynikające z Programu, a także odpowiednie przepisy prawa Unii Europejskiej.

8.3. Regulamin wchodzi w życie z dniem rozpoczęcia realizacji Projektu.

8.5. Regulamin jest dostępny w siedzibie Biura Projektu, biurze oraz siedzibie głównej Beneficjenta Projektu oraz w działach kadrowych / personalnych przedsiębiorstw dla których pracowników skierowane są działania projektowe.

8.6. ŚZPP Lewiatan zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego Regulaminu w trakcie trwania projektu.

8.7. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem oraz wszelkie decyzje związane z realizacją Projektu rozstrzygane są przez Beneficjenta projektu.

**Załączniki:**

1. Formularz rekrutacyjny do projektu – Załącznik nr 1
2. Mapa gmin o najgorszym dostępnie do usług publicznych w województwie świętokrzyskim – załącznik nr 2.

Zarząd:

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Marek Banasik Barbara Czerska Małgorzata Suchodolska*

*– Wiceprezes Zarządu – Wiceprezes Zarządu – Wiceprezes Zarządu*