

REGULAMIN REKRUTACJI I UDZIAŁU W PROJEKCIE „Praca w zasięgu ręki”

realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9. Rynek pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa, numer projektu: RPLU.09.01.00-06-0133/16

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Praca w zasięgu ręki” realizowanym przez Stowarzyszenie PROREW .
2. Projekt realizowany jest w terminie od 01.09.2017 r. do 31.03.2019 r. na terenie województwa lubelskiego – obszary wiejskie o małej gęstości zaludnienia.
3. Projekt zakłada aktywizację zawodową do 31.03.2019 r. 100 osób w wieku 30 lat i więcej, zamieszkujących na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu KC, bezrobotnych, rolników i członków ich rodzin zarejestrowanych jako bezrobotni w PUP, zamierzających odejść z rolnictwa i biernych zawodowo.

§ 2

SŁOWNIK POJĘĆ

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

1. **Projekt** - projekt „PRACA W ZASIĘGU RĘKI”;
2. **Instytucja Pośrednicząca** – Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie;
3. **Beneficjent** – Stowarzyszenie PROREW;
4. **Kandydat** – osoba fizyczna nieposiadająca zatrudnienia w wieku 30. lat lub więcej (do projektu kwalifikować się będą wyłącznie osoby, które w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ukończyły trzydziesty rok życia, wiek uczestników określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie), zamieszkała na obszarze województwa lubelskiego, bezrobotna (w tym rolnicy i członkowie ich rodzin zarejestrowanych w PUP/MUP jako bezrobotni prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2ha przeliczeniowych, zamierzających odejść z rolnictwa i biernych zawodowo).
5. **Uczestnik Projektu** – oznacza osobę spełniającą następujące kryteria: wiek 30 lat i więcej, długotrwale bezrobotna, odczuwające silne trudności z pozyskaniem i utrzymaniem pracy, kobiety mające problemy w godzeniu ról rodzinnych i zawodowych, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, rolnicy i członkowie ich rodzin.
6. **Biuro Projektu** – ul. Łaszczowiecka 9, 22-600 Tomaszów Lubelski;
7. **Siedziba Główna** – Stowarzyszenie PROREW, ul. Szymanowskiego 3/58, 25-361 Kielce;
8. **Wsparcie** - oznacza pomoc udzieloną Uczestnikowi Projektu uwzględniając łącznie identyfikacje potrzeb z utworzeniem IDP, szkolenia zawodowe, staż zawodowy.

9. **Identyfikacja potrzeb Uczestników Projektu** – oznacza pomoc osobom pozostającym bez zatrudnienia w zidentyfikowaniu przyczyn takiego stanu rzeczy oraz poszukiwanie rozwiązania, które zwiększy szanse takiej osoby na podjęcie zatrudnienia. Pomoc realizowana formie sesji indywidualnych.

10. **IPD** – narzędzie zwane Indywidualnym Planem Działania, opisujące realizację zaplanowanej ścieżki aktywności zawodowej Uczestnika/czki Projektu, wypracowane w trakcie udziału w identyfikacji potrzeb.

11. **Szkolenia zawodowe** – oznacza pomoc nakierowaną na podniesienie / zmianę kwalifikacji zawodowych niezbędnych do zatrudnienia Uczestników/czek Projektu.

12. **Staże zawodowe** – oznacza umożliwienie nabycia doświadczenia zawodowego i zdobycia zatrudnienia przez Uczestników/czki Projektu po zakończeniu szkoleń zawodowych.

§ 3

UCZESTNICY PROJEKTU

1. Uczestnikami projektu będzie grupa 100 osób (60K/40M) w wieku od 30. roku życia, zamieszkujących na obszarze województwa lubelskiego, bezrobotnych (w tym rolnicy i członkowie ich rodzin zarejestrowanych w PUP/MUP jako bezrobotni prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2ha przeliczeniowych, zamierzających odejść z rolnictwa i biernych zawodowo, należących do co najmniej jednej z grup) :

- a) osoby w wieku 50 lat i więcej,
- b) osoby z niepełnosprawnościami,
- c) osoby długotrwale bezrobotne,
- d) osoby o niskich kwalifikacjach
- e) 60 kobiet

2. Rolnicy ich współmałżonkowie lub domownicy będą kwalifikowani na podstawie oświadczenia o ilości posiadanych hektarów przeliczeniowych / zaświadczenia z KRUS lub nakazu płatniczego.

3. Osoby z niepełnosprawnościami będą kwalifikowane do projektu na podstawie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych (Dz.U z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm) lub orzeczenia, o którym mowa w ustawie z dnia 19.08.1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U z 2011 r. Nr 231, poz. 1375, z późn. zm.)

4. Osoby bierne zawodowo, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne).

5. Osoby bezrobotne, które pozostają bez pracy, są gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukują zatrudnienia (definicja ta uwzględnia: osoby zarejestrowane jako bezrobotne w UP, osoby bezrobotne niepozostające w rejestrach UP, osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy).

§ 4

REKRUTACJA

1. Rekrutacja uczestników projektu odbywać się będzie w 2 edycjach: 09 - 12.2017 i 02 - 07.2018 (z możliwością przedłużenia do momentu zrekrutowania wymaganej wnioskiem o dofinansowanie liczby Uczestników Projektu) i zostanie umieszczony na stronie internetowej:

www.stowarzyszenieprorew.pl oraz w biurze projektu ul. Łaszczowiecka 9, 22-600 Tomaszów Lubelski.

2. Rekrutacja ma charakter otwarty.

3. Zastrzega się:

- dodatkowy nabór w przypadku małej liczby zgłoszeń z akcją informacyjno-promocyjną, w której UP podpiszą deklaracje udziału i zobowiążą się do przekazania informacji nt. swojej sytuacji społ.-zawodowej do 3 m-cy po końcu udziału w projekcie,
- możliwość zamknięcia naboru przed upływem podanego powyżej terminu w przypadku wyczerpania przewidzianego w ramach projektu tj. 100 miejsc,
- możliwość wydłużenia terminu rekrutacji w przypadku nie wyczerpania przewidzianego w ramach projektu 100 miejsc

4. Aby wziąć udział w projekcie należy:

- a. Zapoznać się z regulaminem,
- b. Wypełnić i własnoręcznie bądź przez opiekuna prawnego podpisać Formularz Rekrutacyjny,
- c. Złożyć (osobiście, za pośrednictwem osoby trzeciej, poczty elektronicznej lub jednego z działających na terenie kraju operatorów pocztowych, w tym firm kurierskich) w biurze Projektu, Formularz Rekrutacyjny wraz z załącznikami,
- d. Przejść pozytywnie weryfikację formalną (weryfikację kryteriów dodatkowych udziału w Projekcie),
- e. Wypełnić i podpisać Deklarację uczestnictwa w projekcie, Oświadczenie o spełnianiu kryteriów grupy docelowej, Oświadczenie uczestnika projektu,
- f. Podpisać Umowę uczestnictwa w projekcie.

5. Weryfikacja Uczestników Projektu przebiegać będzie wg kryteriów:

a. Kryteria formalne:

- status na rynku pracy – osoba bierna (oświadczenie)
- osoba bezrobotna (zaświadczenie z PUP/MUP)
- wiek 30 lat i więcej (oświadczenie)
- płeć
- zamieszkanie w województwie lubelskim wg KC (oświadczenie)
- status osoby niepełnosprawnej (orzeczenie o niepełnosprawności)

b. Kryteria premiujące (za każde + 10 pkt.)

- niepełnosprawność
- wiek 50 +
- długotrwałe bezrobocie
- status rolnika (lub członka rodziny) odchodzącego z rolnictwa (oświadczenie)
- niskie kwalifikacje – wykształcenie do poziomu ISCED 3 włącznie (oświadczenie)

6. O zakwalifikowaniu się do udziału w Projekcie zdecyduje liczba zgromadzonych punktów. W przypadku równej liczby punktów zdecyduje kolejność zgłoszeń.

7. O zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie Kandydat zostanie poinformowany mailowo bądź telefonicznie.

8. Z kandydatami zakwalifikowanymi do udziału w Projekcie zostanie zorganizowane spotkanie informacyjne, o terminie którego zostaną poinformowani przez Kierownika Projektu.

9. Premiowane będzie więc wykluczenie wielokrotne - każda przesłanka to dodatkowe punkty.

10. Do projektu zostanie zakwalifikowanych 100 osób z największą liczbą punktów. Pozostałe osoby, które przeszły proces kwalifikacji, zostaną umieszczone na liście rezerwowej (publikacja listy nastąpi wg malejącej liczby punktów). W przypadku rezygnacji uczestnika projektu zostanie zakwalifikowana kolejna osoba z listy rezerwowej z największą ilością punktów.

§ 5

ZAKRES WSPARCIA

1. FORMUŁA A:

Skierowana do uczestników, u których zdiagnozowano zarówno potrzebę uzupełnienia kwalifikacji zawodowych jako skuteczny sposób wejścia/powrotu na rynek pracy, jak i deficyty w zakresie doświadczenia zawodowego zostanie zastosowane wsparcie w formie:

1.1. Identyfikacja i diagnoza potrzeb Uczestników – opracowanie Indywidualnych Planów Działania

1.1.1. Indywidualne sesje z doradcą zawodowym – 5 h na UP

1.1.2. Grupowe poradnictwo zawodowe – 6 h na grupę 10 – osobową

1.2. Wysokiej jakości szkolenia zawodowe :

1.2.1. Operator Obrabiarki CNC – 80 h/ UP - dla 18 UP – szkolenia umożliwiające uzyskanie kwalifikacji do wykonywania zawodów w obszarze zielonej gospodarki.

1.2.2. Szkolenia służące uzyskaniu kwalifikacji do wykonywania pracy w zawodach deficytowych w województwie lubelskim – dla 54 UP:

- Asystent Administratora systemów komputerowych z Certyfikatem ECLD PTI STANDARD – 150 h/ UP (18 UP)

- Asystent księgowego z Certyfikatem I st. SKWP – 82 h / UP (18 UP)

- Magazynier z uprawnieniami do obsługi wózków widłowych IWJO - 160 h/ UP (18 UP)

1.2.3. Szkolenia nieoznaczone z nazwy – śr. 120 h / UP (8 UP)

1.3. Staże zawodowe:

1.3.1. Udział w 3 - miesięcznym stażu zawodowym

1.3.2. Uczestnikowi przysługuje stypendium stażowe w wysokości 1500 zł/m-c + ubezpieczenie

1.3.3. Opiekunom staży przysługuje refundacja części wynagrodzenia.

1.3.4. Czas pracy – 8h/dobę i 40 h/tygodniowo; osoba niepełnosprawna w stopniu umiarkowanym lub znacznym – 7h/dobę i 35h/tydzień

2. FORMUŁA B:

U uczestników, u których główną barierą okaże się brak doświadczenia zawodowego, a nie kwalifikacji:

2.1. Identyfikacja i diagnoza potrzeb Uczestników – opracowanie Indywidualnych Planów Działania

2.1.1. Indywidualne sesje z doradcą zawodowym – 5 h na UP

2.1.2. Grupowe poradnictwo zawodowe – 6 h na grupę 10 – osobową

2.2. Wysokiej jakości szkolenia zawodowe :

2.2.1. Operator Obrabiarki CNC – 80 h/ UP - dla 18 UP – szkolenia umożliwiające uzyskanie kwalifikacji do wykonywania zawodów w obszarze zielonej gospodarki.

2.2.2. Szkolenia służące uzyskaniu kwalifikacji do wykonywania pracy w zawodach deficytowych w województwie lubelskim – dla 54 UP:

- Asystent Administratora systemów komputerowych z Certyfikatem ECLD PTI STANDARD – 150 h/ UP (18 UP)

- Asystent księgowego z Certyfikatem I st. SKWP – 82 h / UP (18 UP)

- Magazynier z uprawnieniami do obsługi wózków widłowych IWJO - 160 h/ UP (18 UP)

2.2.3. Szkolenia nieoznaczone z nazwy – śr. 120 h / UP (8 UP)

2.3. Staże zawodowe:

2.3.1. Udział w 6 - miesięcznym stażu zawodowym, w którym uczestnik wykorzysta posiadane kwalifikacje w miejscu pracy, nabeździe praktyczne umiejętności do wykonywania pracy i ostatecznie przełamie bierne postawy.

2.3.2. Uczestnikowi przysługuje stypendium stażowe w wysokości 1500 zł/m-c + ubezpieczenie

2.3.3. Opiekunom staży przysługuje refundacja części wynagrodzenia.

2.3.4. Czas pracy – 8h/dobę i 40 h/tygodniowo; osoba niepełnosprawna w stopniu umiarkowanym lub znacznym – 7h/dobę i 35h/tydzień.

3. Indywidualne pośrednictwo pracy w terminie 01.08.2018 – 31.03.2019

3.1. Udział w indywidualnym pośrednictwie pracy – 6h/ UP

4. Zwroty i stypendia

4.1. Uczestnikom projektu przysługuje:

4.1.1. Stypendium szkoleniowe w wysokości 6,64 zł netto za godzinę uczestniczenia w szkoleniu. Od wypłaconego stypendium PROREW obowiązany jest naliczyć i odprowadzić wszystkie składki wynikające z obowiązujących przepisów, w tym: ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe.

4.1.2. Stypendium stażowe w wysokości 1500 zł/m-c + ubezpieczenie.

4.2. Uczestnikom projektu zamieszkującym poza miejscem prowadzenia szkolenia przysługuje zwrot kosztów dojazdów na zajęcia środkami komunikacji publicznej lub samochodem prywatnym pod warunkiem złożenia wymaganych dokumentów. Dokumenty potwierdzające wydatki poniesione na przejazd to: bilety lub oświadczenie korzystania z własnego samochodu, przy czym: w przypadku korzystania z własnego samochodu zwracana będzie kwota do wartości biletu najtańszego środka transportu na danej trasie (koszt przejazdu na danej trasie potwierdzony przez przewoźnika), po złożeniu przez Uczestnika Projektu wniosku o zwrot kosztów dojazdu .

4.3. Uczestnicy projektu będą mogli skorzystać ze zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (w przypadku gdy dziecko jest niepełnosprawne – do lat siedmiu) albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym.

§ 6

Obowiązki uczestników projektu

Uczestnicy projektu posiadają następujące obowiązki:

1. Przestrzeganie Regulaminu Uczestnictwa w projekcie,
2. Przestrzeganie zasad ujętych w Umowie uczestnictwa w projekcie,
3. Punktualne i regularne przychodzenie na zajęcia,
4. Rzetelne przygotowywanie się do zajęć zgodnie z poleceniami wykładowców i trenerów,
5. Przystąpienie do egzaminu końcowego,
6. Uczestnictwo w minimum 80% zajęć szkoleniowych pod rygorem skreślenia z listy uczestników. Spełnienie tego wymogu jest niezbędne do przystąpienia do egzaminu końcowego i uzyskania certyfikatu.
7. Zgłoszenie nieobecności dłuższej niż jedno zajęcia do realizatora projektu telefonicznie bądź osobiście.
8. Uczestnik projektu zarejestrowany w PUP, MUP jako bezrobotny zobowiązany jest powiadomić PUP, MUP o udziale w szkoleniu realizowanym w ramach projektu, w terminie 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia.
9. Uczestniczenie w stażach zawodowych.
10. Gotowość do podjęcia zatrudnienia w co najmniej połowie czasu pracy na okres min. 3 miesięcy.
11. Dostarczenie do Stowarzyszenia PROREW dokumentów potwierdzających zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.

§ 7

Zasady rezygnacji z uczestnictwa w projekcie

1. Rezygnacja z udziału w projekcie jest możliwa tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie pisemnego oświadczenia. Uzasadnione przypadki mogą wynikać z przyczyn natury zdrowotnej lub działania siły wyższej i z zasady nie mogą być znane przez Uczestnika w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.
2. Rezygnacja z udziału w projekcie z powodów innych niż wymienione w pkt.1 skutkuje nałożeniem na uczestnika projektu obowiązku zwrotu kosztów jego udziału w projekcie. Wysokość zostanie wyliczona proporcjonalnie do otrzymanego wsparcia.
3. Organizator zastrzega sobie prawo skreślenia Uczestnika z listy uczestników szkolenia w przypadku naruszenia przez niego niniejszego regulaminu oraz zasad współżycia społecznego.
4. W przypadku rezygnacji lub skreślenia Uczestnika z listy osób zakwalifikowanych do projektu, jego miejsce zajmie pierwsza osoba z listy rezerwowej.

§ 8

Informacje pozostałe

1. W sprawach nieuregulowanych mają zastosowanie obowiązujące wytyczne i zasady w zakresie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020.
2. Zastrzega się prawo do wprowadzenia zmian w niniejszym Regulaminie, o czym niezwłocznie zostaną poinformowani uczestnicy oraz kandydaci na uczestników projektu.
3. Aktualna treść Regulaminu Rekrutacji i uczestnictwa w projekcie dostępna jest w Biurze Projektu i na stronie internetowej projektu.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.09.2017 r. i obowiązuje przez cały okres trwania Projektu.

Załączniki do regulaminu:

- a) Formularz rekrutacyjny projektu „Praca w zasięgu ręki”
- b) Deklaracja uczestnictwa w projekcie „Praca w zasięgu ręki”
- c) Oświadczenie uczestnika projektu „Praca w zasięgu ręki”