



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

**realizowany przez Stowarzyszenie PROREW (lider) i Fundację „Efekt Motyla”
(partner),**

**w ramach Osi Priorytetowej I: Osoby młode na rynku pracy, Działania: 1.3 Wsparcie
osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, Poddziałania: 1.3.1
Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Projekt realizowany w okresie 1.07.2016 r. - 30.09.2018 r.

Projekt „SZANSA - ROZWÓJ - KARIERA - kompleksowe wsparcie osób młodych do 29 r. ż.
w podejmowaniu zatrudnienia, w oparciu zindywidualizowany o program aktywizacji
społeczno-zawodowej” skierowany jest do:

60 os. (30 kobiet, 30 mężczyzn) w wieku 15-29 lat, w tym os. niepełnosprawnych (minimum
6)

z województw: łódzkiego, małopolskiego, lubelskiego, podkarpackiego i świętokrzyskiego,
należących do tzw. kategorii NEET, tj. os. niepracujących (biernych zawodowo lub
bezrobotnych), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, wywodzących się z
następujących grup:

A: młodzież z pieczy zastępczej opuszczającej pieczę (do 1 r. po opuszczeniu instytucji
pieczy):

A1: osoby powyżej 15 r.ż., które po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej
powróciły do rodzin naturalnych,

A2: osoby powyżej 18 r.ż., które założyły własne gospodarstwo domowe,

A3: osoby powyżej 18 r.ż., które usamodzielniają się i mają trudności ze znalezieniem
zatrudnienia po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej;

B: absolwenci młodzieżowych ośrodków wychowawczych i młodzieżowych ośrodków
socjoterapii (do 1 r. po opuszczeniu ośrodków);

C: absolwenci specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych i specjalnych ośrodków
wychowawczych (do 1 r. po opuszczeniu ośrodków);

D: matki przebywające w domach samotnej matki;

Celem głównym projektu jest edukacyjno-zawodowa i społeczna aktywizacja co najmniej 40 (spośród 60: 30 kobiet, 30 mężczyzn) os. młodych w wieku 15-29 lat, bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym niezarejestrowanych w urzędach pracy, wychowanków pieczy zastępczej opuszczających pieczę oraz absolwentów placówek opiekuńczo-wychowawczych, matki przebywające w domach samotnej matki, z województw: świętokrzyskiego, lubelskiego, podkarpackiego, małopolskiego i łódzkiego, w terminie do 31.03.2018 r.

W ramach projektu realizowane będą m.in. zadania z zakresu:

- identyfikacji potrzeb i możliwości oraz indywidualizacja wsparcia: psycholog, doradca edukacyjno-zawodowy;
- indywidualnego poradnictwa zawodowego;
- szkoleń zawodowych ustalonych na podstawie 1 z 5 modułów kompleksowego wsparcia edukacyjno-zawodowego (do wyboru): m.in. **kurs fryzjerski, kurs kosmetolog-wizażysta, kasjer-sprzedawca, kurs ochrona obiektów i mienia, przedstawiciel handlowy z prawem jazdy kat. B, kurs operator ładowarko-koparki** i inne;
- od 3 do 6 miesięcy płatnych staży zawodowych;
- indywidualnego pośrednictwa pracy.

UCZESTNICTWO W PROJEKCIE JEST CAŁKOWICIE BEZPŁATNE!

Kto może wziąć udział w projekcie?

Zapraszamy wszystkich spełniających kryteria rekrutacyjne:

- wiek 15-29 l. - dokument tożsamości/oświadczenie
- zamieszkanie na terenie dowolnego z następujących województw: świętokrzyskiego, lubelskiego, podkarpackiego, małopolskiego i łódzkiego - dokument tożsamości/oświadczenie
- wychowankowie/absolwenci instytucji pieczy zastępczej, w tym matki przebywające w domach samotnej matki - zaświadczenie lub oświadczenie
 - status osoby biernej zawodowo, nieuczącej się i nieszkolącej - oświadczenie; lub bezrobotnej, w tym także długotrwale bezrobotnej - zaświadczenie z PUP/oświadczenie
 - status osoby niepełnosprawnej - zaświadczenie z ZUS/PZON

REKRUTACJA:

Trwa rekrutacja do projektu! Formularze rekrutacyjne można składać w biurze projektu:
ul. Kasztanowa 12/15, 25-555 Kielce
w godzinach 8.00-16.00 w każdy dzień roboczy (od poniedziałku do piątku).

Dokumenty do pobrania:

- [Regulamin rekrutacji i udziału w projekcie](#)
- [Formularz rekrutacyjny](#)
- [Deklaracja uczestnictwa w projekcie](#)
- [Oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych](#)
- [Umowa uczestnictwa w projekcie](#)
- [Wniosek o zwrot kosztów dojazdu na zajęcia](#)

Szczegółowy harmonogram wsparcia:

- [Indywidualne spotkania z psychologiem /doradcą edukacyjno-zawodowym Gr. A](#)
- [Indywidualne poradnictwo zawodowe Gr. A](#)
- [Indywidualne spotkania z psychologiem / doradcą edukacyjno-zawodowym Gr. B](#)
- [Indywidualne poradnictwo zawodowe Gr. B](#)
- [Indywidualne spotkania z psychologiem / doradcą edukacyjno-zawodowym Gr. C](#)
- [Indywidualne poradnictwo zawodowe Gr. C](#)
- [Indywidualne spotkania z coachem kariery Gr. A i B](#)
- [Indywidualne spotkania z coachem kariery Gr. C](#)
- [Szkolenie zawodowe - obsługa koparko-ładowarki](#)
- [Szkolenie zawodowe - profesjonalna obsługa hotelowa Gr. 1 \(cz.1\)](#)
- [Szkolenie zawodowe - profesjonalna obsługa hotelowa Gr. 2](#)
- [Indywidualne pośrednictwo pracy Gr. A i B](#)
- [Indywidualne pośrednictwo pracy Gr. B i C](#)
- [Indywidualne poradnictwo zawodowe gr. A](#)
- [Indywidualne pośrednictwo pracy - 17 UP](#)
- [Indywidualne spotkania z doradcą edukacyjno-zawodowym i psychologiem - gr. B](#)
- [Indywidualne spotkanie z coachem kariery - 31 UP](#)
- [Staże zawodowe](#)

Więcej informacji:

Kierownik projektu – JAN DUDA, tel. 533 535 008, e-mail: srk.kielce@gmail.com

Media społecznościowe: <https://www.facebook.com/srk.kielce/>

Biuro projektu otwarte pn-pt w godz. 8.00-16.00:

ul. Kasztanowa 12/15, 25-555 Kielce

Projekt realizowany jest w partnerstwie z Fundacją Efekt Motyla.

Koordynator ds. merytorycznych – BEATA DRĄG, tel. 608 061 895, e-mail: beatadrag@op.pl



Materiały promocyjno-informacyjne:

Plakat A3

**SZANSA - ROZWÓJ
 KARIERA - kompleksowe
 wsparcie osób młodych
 do 29 r. ż. w podejmowaniu
 zatrudnienia, w oparciu
 o zindywidualizowany
 program aktywizacji
 społeczno-zawodowej**



Unia Europejska
 Europejski Fundusz Społeczny



Celem głównym projektu jest edukacyjno-zawodowa i społeczna aktywizacja co najmniej 40 (spośród 60: 30 K, 30M) os. młodych w wieku 15-29 lat, bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym niezarejestrowanych w urzędach pracy, wychowanków pieczy zastępczej opuszczających pieczę oraz absolwentów placówek opiekuńczo-wychowawczych, matki przebywające w domach samotnej matki, z województw: świętokrzyskiego, lubelskiego, podkarpackiego, małopolskiego i łódzkiego, w terminie do 30.09.2017 r.



Wartość projektu:
 977 003,55 zł
Wkład własny:
 49 500,00 zł
Kwota dofinansowania:
 927 503,55 zł

Termin realizacji:
 1.07.2016 - 30.09.2017

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizowany przez Stowarzyszenie PROREW (lider) i Fundację EFEKT MOTYLA (partner), w ramach Osi Priorytetowej I: Osoby młode na rynku pracy.
 Działania: 1.3 Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji.
 Poddziałania: 1.3.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.



STOWARZYSZENIE
PROREW

Kto może wziąć udział w projekcie?

Osoby w wieku 15-29 lat, w tym niepełnosprawne, należące do tzw. kategorii NEET, tj. os. niepracujące (biernie zawodowo lub bezrobotne), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, wywodzące się z następujących grup: A: młodzież z pieczy zastępczej opuszczającej pieczę (do 1 r. po opuszczeniu instytucji pieczy); A1: osoby powyżej 15 r.ż., które po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej powróciły do rodzin naturalnych; A2: osoby powyżej 18 r.ż., które założyły własne gospodarstwo domowe; A3: osoby powyżej 18 r.ż., które usamodzielniają się i mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej; B: absolwenci młodzieżowych ośrodków wychowawczych i młodzieżowych ośrodków socjoterapii (do 1 r. po opuszczeniu ośrodków); C: absolwenci specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych i specjalnych ośrodków wychowawczych (do 1 r. po opuszczeniu ośrodków); D: matki przebywające w domach samotnej matki;

Co oferujemy?

Identyfikację potrzeb i możliwości oraz indywidualizację wsparcia; indywidualne poradnictwo psychologiczne, edukacyjne i zawodowe; profesjonalne szkolenia zawodowe; 3 - 6 miesięczne staże zawodowe ustalone na podstawie 1 z 5 modułów kompleksowego wsparcia edukacyjno-zawodowego; indywidualne pośrednictwo pracy; zwroty kosztów dojazdu na zajęcia, atrakcyjne stypendia zawodowe i stażowe, opieka nad dzieckiem;

Więcej informacji: www.stowarzyszenieprorew.pl/szansa-rozwoj-kariera/ >> tel. 533 535 008



**SZANSA - ROZWÓJ
KARIERA - kompleksowe
wsparcie osób młodych
do 29 r. ż. w podejmowaniu
zatrudnienia, w oparciu
o zindywidualizowany
program aktywizacji
społeczno-zawodowej**

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Programu Operacyjnego
Wiedza Edukacja Rozwój
realizowany przez Stowarzyszenie PROREW (lider)
i Fundację EFECT MOTYLA (partner),
w ramach Osi Priorytetowej I
Osoby młode na rynku pracy.
Działanie 1.3 Wsparcie osób młodych znajdujących się
w szczególnie trudnej sytuacji.
Podziałanie 1.3.1 Wsparcie udzielane
z Europejskiego Funduszu Społecznego.



STOWARZYSZENIE
PROREW



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Celem głównym projektu jest edukacyjno-zawodowa i społeczna aktywizacja co najmniej 40 (spośród 60: 30 K, 30 M) os. młodych w wieku 15-29 lat, bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym niezamężnych/osób w urzędach pracy, wychowanków pieczy zastępczej opuszczających pieczę oraz absolwentów placówek opiekuńczo-wychowawczych, matki przebywające w domach samotnej matki, z województwa: świętokrzyskiego, lubelskiego, podkarpackiego, małopolskiego i łódzkiego, w terminie do 30.09.2017 r.

Kto może wziąć udział w projekcie?

Osoby w wieku 15-29 lat, w tym niepełnosprawnie, należące do tzw. kategorii NEET, tj. os. niepracujące (biernie zawodowo lub bezrobotne), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, wywodzące się z następujących grup: A: młodzież z pieczy zastępczej opuszczającej pieczę (do 1 r. po opuszczeniu instytucji pieczy); A1: osoby powyżej 15 r.ż., które po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej powróciły do rodzin naturalnych; A2: osoby powyżej 18 r.ż., które założyły własne gospodarstwo domowe; A3: osoby powyżej 18 r.ż., które usamodzielniają się i mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej; B: absolwenci młodzieżowych ośrodków wychowawczych i młodzieżowych ośrodków socjoterapii (do 1 r. po opuszczeniu ośrodków); C: absolwenci specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych i specjalnych ośrodków wychowawczych (do 1 r. po opuszczeniu ośrodków); D: matki przebywające w domach samotnej matki.

Co bezpłatnie oferujemy?

- >> Identyfikację potrzeb i wsparcia: psycholog, doradca edukacyjno-zawodowy, coach kariery
- >> Badania lekarskie, w tym specjalistyczne
- >> Szkolenia zawodowe wraz ze stypendium zawodowym - 265, 97 zł/mies.
- >> Od 3 do 6 miesięcy płatnych staży zawodowych - 997,40 zł/mies; indywidualne pośrednictwo pracy.
- >> Zwrot kosztów dojazdów na szkolenia i staże
- >> Dofinansowanie do opieki nad dzieckiem dla uczestniczek - matek samotnie wychowujących dzieci

Wartość projektu:

977 003,55 zł

Wkład własny:

49 500,00 zł

Kwota dofinansowania:

927 503,55 zł

Termin realizacji:

1.07.2016 - 30.09.2017

Masz pytania?

Więcej informacji:
www.stowarzyszenieprorow.pl/szanse-rozwoju-kariera/
>> tel. 533 535 008



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

